

2.3 Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Tulosopimuksen mukaan henkilöstövoimavarojen osalta kehitetään henkilökohtaista osaamista esimiestyön kehittämisen ja koulutuksen avulla. Erityisesti tukitehtävissä toimivien työnkuvia selkiytetään ja osaamista kehitetään sähköisiin asiantuntijajärjestelmiin siirtymisen vuoksi. Lisäksi toteutetaan henkilöstön työtyytyväisyyskysely. Tavoitteena on pitää tulos vähintään aiempien vuosien tasolla.

- Toimintavuonna esimiestehtäviin siirtyneille tarjottiin mahdollisuutta esimieskoulutukseen (Haus). Yksi henkilö osallistui koulutukseen.
- Koska henkilöstö- ja asiakirjahallinnon tietojärjestelmien kehittämiseen ei toimintavuonna vielä päästy, niihin liittyvä koulutus ja työnkuvien selkiyttäminen eivät myöskään toteutuneet. Sähköisen ostolaskujen kierrätyksen edellyttämä järjestelmäkoulutus annettiin kaikille Rondo-järjestelmää käyttäville.
- Työtyytyväisyyskyselyn tulokset pysyivät aiempien vuosien tasolla (kokonaisindeksi 3,5). Tulos oli parempi kuin edellisvuoden tulokset muissa tutkimuslaitoksissa ja valtiolla keskimäärin (3,3).

Henkilöstökertomus

Henkilöstön määrä ja rakenne

Vuoden 2005 lopussa tutkimuskeskuksessa oli 40 henkilöä. Henkilöstömäärä väheni kahdella edellisvuoden loppuun verrattuna virkavapauksien vuoksi. Lisäksi vuoden aikana työskenteli kaksi valtionhallinnon korkeakouluharjoittelijaa. Lähtövaihtuvuutta ei vuoden aikana ollut lainkaan.

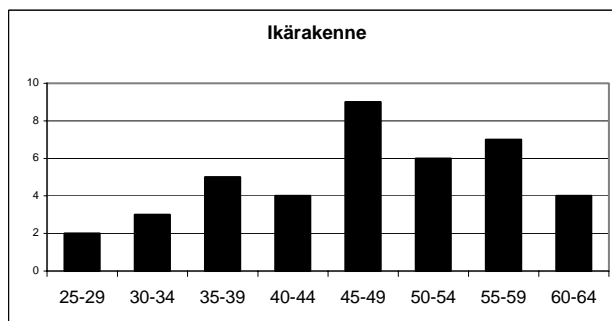
Virkasuhteisia henkilöstöstä oli 65 % ja työsopimussuhteisia 35 %. Vakituksia oli 92,5 % ja määräaikaista 7,5 %. Määräaikaisten lukumäärä väheni edellisvuodesta, kun neljä määräaikaista tutkijaa vakinaistettiin.

Henkilötyövuosina mitattuna vuoden työpanos oli 39,7 htv, missä on vähennystä edellisvuoteen 1,2 htv. Vähennys johtuu virkavapauksista ja osa-aikaisuuksista.

Henkilöstötietoja	2005	2004	2003
Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa	40	42	41
Henkilöstön lukumäärän %-muutos	-4,8	2,4	0,0
Henkilötyövuosien määrä	39,7	40,9	41,4
Kokoaikaisten henkilöiden %-osuus henkilöstöstä	90,0	95,2	92,7
Määräaikaisten, joilla ei ole organisaatiossa taustavirkaa tai tehtävää, %-osuus henkilöstöstä	7,5	16,7	31,7
Miesten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	17,5	16,7	17,1
Naisten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	82,5	83,3	82,9
Keski-ikä vuoden lopussa, vuotta	47,3	45,7	45,1
45 vuoden ikäisten ja vanhempien %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	65,0	59,5	56,1
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,4	6,5	6,5
Tehdyn vuosityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	79,1	78,1	79,7

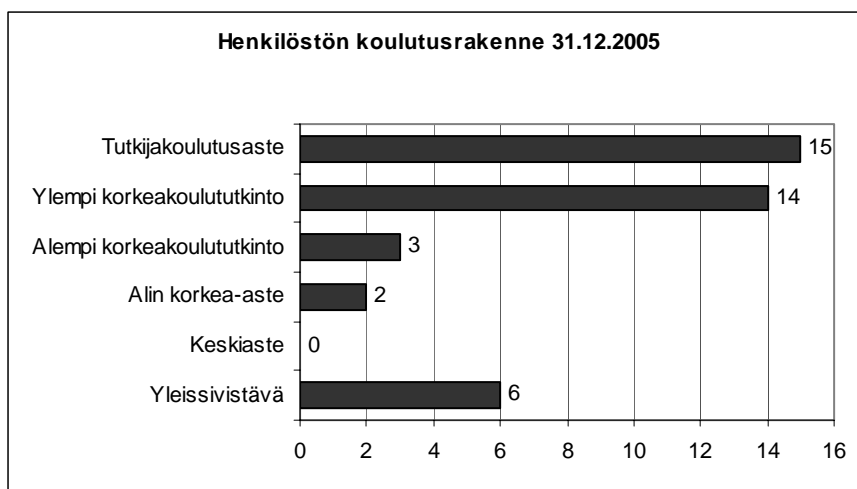
Tutkimuskeskus on naisvaltainen organisaatio. Naisia henkilöstöstä on 82,5 %. Henkilöstön keski-ikä oli 47,3 vuotta. Kymmenen vuoden sisällä 35 % henkilöstöstä jää vanhuuseläkkeelle (63 v) ja vuoteen 2020 mennessä 55 % nykyisestä henkilöstöstä jää eläkkeelle. Näistä 4 henkilöä toimii tulosalueiden johtajina. Seuraavista kaavioista ilmenevät henkilöstön sijoittuminen eri tason tehtäviin ja ikärakenne.

Tehtävät	Lkm	%
Johtotehtävissä	6	15
Tutkijat ja asiantuntijat	26	65
Toimistohenkilöt	8	20
Yhteensä	40	100



Koulutus

Henkilöstö on korkeasti koulutettua. Koulutustasoindeksi oli 6,4, mikä on vertailutietoja selvästi korkeampi (valtion tutkimuslaitoksissa 5,7 ja valtiolla 5,3 vuonna 2004). Keskeisenä syynä korkeaan koulutustasoindeksiin on se, että tutkimuskeskuksen henkilöstörakenne on asiantuntijapainotteinen. Tutkimuskeskus saa osan hallintopalveluista Kuluttajavirastosta, joten oman hallinto- ja muun avustavan henkilöstön määrä on vähäinen.



Toimintavuonna viisi tutkijaa jatkoi opintoja ja yksi heistä väitteli. Henkilöstöstä 35,0 % oli ylempään korkeakoulututkinnon ja 37,5 % tutkijakoulutuksen eli lisensiaatti- tai tohtorintutkinnon suorittaneita (tutkimuslaitoksissa 20,1 % ja valtiolla 8,2 % vuonna 2004).

Koko henkilöstön osaamista ylläpidettiin ja kehitettiin tarjoamalla atk- ja kielikoulutusta sekä ammatillista lisäkoulutusta. Toimintavuonna henkilöstö osallistui sekä omissa tiloissa että ulkopuolella järjestettyyn koulutukseen 167 työpäivää eli 4,2 pv/htv (4,6 pv/htv vuonna 2004.) Määrä on hieman pienempi kuin valtion keskimääräinen henkilöstökoulutus (4,8 pv/htv), mutta suurempi kuin tutkimuslaitosten henkilöstökoulutus (4,0 pv/htv).

Tyytyväisyys ja hyvinvointi

Henkilöstön tyytyväisyys selvitettiin valtiovarainministeriön tyytyväisyysbarometrillä. Kyselyn vastausprosentti oli 81 % (79,5 % vuonna 2004 ja 87,5 % vuonna 2003). Indeksejä tulkittaessa tyydyttävänä tuloksena voidaan pitää indeksiä 3.

Tyytyväisyys (kokonaisindeksi 3,5) tutkimuskeskuksessa pysyi edellisen vuoden tasolla ja se oli parempi kuin valtion tutkimuslaitoksissa ja valtiolla keskimäärin (vertailutiedot vuodelta 2004). Kaikilla osa-alueilla arviot paranivat paitsi työnantajakuvassa ja työoloihin liittyvissä tuntemuksissa. Taustalta löytyy selityksenä mm. indeksiin liitetyt uudet kysymykset koskien työpaikan varmuutta nyt ja tulevaisuudessa sekä mahdollisuudet yhdistää työ- ja yksityiselämä.

Tyytyväisyys 2005. Vertailu vuosiin 2003–2004 ja muihin organisaatioihin 2004.

Tyytyväisyysindeksit	KTK 2005	KTK 2004	KTK 2003	TUTK.LAIT. 2004	VALTIO 2004
Johtaminen	3,5	3,3	3,6	3,3	3,3
Työn sisältö ja haasteellisuus	3,9	3,8	4,0	3,7	3,7
Palkkaus	3,1	3,1	3,3	2,7	2,7
Kehittymisen tuki	3,6	3,5	3,7	3,2	3,2
Työilmapiiri ja yhteistyö	3,7	3,3	3,4	3,6	3,6
Työolot	3,6	3,9	4,0	3,6	3,6
Tiedon kulku	3,1	2,9	3,1	3,0	3,0
Työnantajakuva	3,4	3,6	3,6	3,2	3,2
Kokonaisindeksi	3,5	3,4	3,6	3,3	3,3

Muu työhyvinvointi ja osaaminen	2005	2004	2003
Sairauspoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	9,2	8,1	6,9
Lähtövaihtuvuus, toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	0,0	4,9
Tulovaihtuvuus, palvelukseen otettujen uusien henkilöiden ja palkattomalta virkavapaalta palanneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	2,4	2,4	7,3
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	0,0	2,4
Koulutuskustannukset (henkilöstökoulutuksen ajan palkat ja muut koulutuskustannukset), euroa/henkilötyövuosi	1047	1 273	1 212
Työterveyspalvelujen kustannukset bruttona, euroa/henkilötyövuosi	219	553	382
Talousarvion toimintamenot/henkilötyövuosi, euroa	64148	66 319	65 367

Henkilöstö oli sairauden tai tapaturman takia poissa yhteensä 366 päivää, 9,2 päivää/htv. Luku kasvoi edellisvuodesta (8,1 pv/htv vuonna 2004), muutaman pidemmän poissaolon vuoksi. Vertailutieto vuodelta 2004 on valtiolla 8,8 pv/htv ja tutkimuslaitoksissa 7,8 pv/htv.

Työterveyshuollon nettomenot laskivat edellisvuodesta merkittävästi, koska työterveyshuollon tutkimustoimenpiteisiin tehtiin rajoituksia. Henkilöstölle tarjottiin edellisvuosien tapaan työkykyä ylläpitäviä liikuntapalveluita ml. liikuntasetelit sekä virkistystoimintaa. Työpaikkaruokailua tuettiin edelleen.